



## OBJETIVOS

Impulsar y sensibilizar en materia de igualdad de oportunidades y perspectiva de género, conocer la terminología y principios del acoso sexual y por razón de sexo y concienciar en conciliación y corresponsabilidad.

La adopción de cursos de formación es una decisión estratégica de la organización de modo que se consiga mejorar la capacidad del personal de la empresa en muy diversos campos, lo que provoca de manera directa o indirecta una repercusión en el producto/servicio de forma constante y satisfacer al cliente como objetivo final.

De esta forma se consigue una serie de ventajas:

- Estimular la iniciativa, previsión, creatividad, confianza, autoestima y motivación de las personas participantes.
- Potenciar en todo momento el trabajo en equipo.
- Analizar, reflexionar y modificar si es el caso, las formas de actuación de las participantes, ante situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- Cumplir con la normativa de Igualdad
- Crear hábitos de autodisciplina y organización personal, que garanticen la Igualdad en la empresa.

## DIRIGIDO A ...

... Dirección general o de áreas en empresa, mandos intermedios y representantes legales de empresa...

### **Duración:**

7 horas - Presencial

### **Horario:**

9:00h a 17:30h

### **Fechas:**

9 febrero 2023

### **Lugar:**

Parque Tecnológico de Bizkaia Edif. 101 (Ed. ppal.)

### **Certificados acreditativos:**

Se emitirán certificados acreditativos de la formación realizada.

## Formación específica

## Igualdad en empresas

### Metodología y Contenidos

Parte teórica en modalidad presencial en la que el alumnado dispondrá de material didáctico para poder realizar el curso. Se realizarán ejercicios prácticos para trabajar las diferentes habilidades del curso, en los que todos los asistentes tendrán que participar.

Se proyectarán vídeos y se realizarán lecturas referentes a cada tema tratado.

1. Conceptos generales de Igualdad.
2. ¿Para qué implantar un plan de igualdad en la empresa?
3. Fases de Implantación.
4. Seguimiento y Evaluación del Plan de Igualdad.
5. Conciliación y Corresponsabilidad. Consecuencias para la salud.
6. Protocolo de Acoso Sexual y por Razón de Sexo.

### FORMADORA

**Janire VILLORIA**, Directora Área de Igualdad de **ISB Consultoría**

ISBC Consultoría es una consultora homologada por Emakunde para elaboración de Planes de Igualdad

#### Precio:

**Socios HEGAN: 130€**

**No socios: 180€**

Incluye Café y Comida

**Formación exenta de IVA** según el art. 20.9 de la ley 37/1992 y art. 7 del Reglamento del Impuesto. No subvencionable por FUNDAE.

#### Inscripciones:

Mentxu Díaz – [mdiaz@hegan.aero](mailto:mdiaz@hegan.aero)