



**hegan**   
basque aerospace cluster

**Comunidades de aprendizaje:  
Creciendo juntos hoy  
para cooperar mañana**





- En su reflexión estratégica, HEGAN asumió el reto de jugar un rol **facilitador** en **reforzar la cadena de valor del sector**.
- Una de las vías posibles detectadas fue el del **desarrollo de capacidades** mediante procesos abiertos a **personas de distintas Organizaciones**.
- **El proceso elegido por el grupo de trabajo** formado por empresas y HEGAN es el de **Comunidad de aprendizaje –conjunto de personas que se alían para desarrollarse juntas-** en la que sus **miembros** tienen **roles similares** en sus respectivas Organizaciones, lo que en ocasiones también se conoce como Comunidad de práctica.
- **OPE Consultores y Evocalia** son dos compañías consultoras que **conocen la realidad del Cluster**, tienen una **sólida experiencia** en procesos de **esta naturaleza** y el deseo de colaborar entre ellas –**sumando capacidades-** en esta iniciativa.





- ✓ Las comunidades de aprendizaje son un sistema para el desarrollo de capacidades mediante procesos abiertos.
- ✓ La Comunidad de Aprendizaje es un proceso vivido por un **conjunto de personas** que se alían para **desarrollarse juntas**, en la que sus miembros tienen **roles similares en sus respectivas Organizaciones**, servirá para **trabajar su desarrollo** y además construir un **entramado de relaciones de confianza** que de manera sólida permita convertir la **cooperación en ventaja competitiva**.
- ✓ Lo **diferencial**: la **facilitación del proceso, la constitución y cuidado de la Comunidad, el foco en la persona –desarrollo–**.
- ✓ La **aspiración**: convertir esta práctica en un modo de hacer del Cluster que sirva como inspiración y referencia a otras asociaciones.





## **PENSAMOS, EXPERIMENTAMOS Y COMPARTIMOS sobre...**

- ... el desempeño de nuestro rol
- ... el reconocimiento y la valoración
- ... los retos de nuestro rol
- ... lo que nos da y quita energía
- ... el reto del desarrollo personal
- ... el compromiso de las personal





## ➤ La supervisión

Es la dinámica **fundamental** en una Comunidad de aprendizaje, el espacio en el que un integrante **comparte una necesidad** obtiene pistas del resto. Esta dinámica debe promover la escucha, evitar la rivalidad entre ideas y estructurar las aportaciones.



## ➤ La Cocreación

Cuando hay buen reto común a muchos y poca experiencia al respecto en el grupo se utiliza esta dinámica que facilita el **construir algo entre muchos** de manera productiva. Esta dinámica debe permitirnos alejarnos del pensamiento reproductivo y promover el **sumar sobre las ideas de otros**.



## ➤ La observación

En las sesiones grupales se **trabaja conceptualmente un tema de interés para todos** los miembros de la Comunidad y cada uno se queda con el “deber” de observar la realidad de su empresa para compartirla en el próximo encuentro. Al saber qué mirar –trabajo conceptual previo- **descubrimos cosas que antes no veíamos** lo que es un elemento clave para tomar consciencia de dónde estamos.





## EN LAS COMUNIDADES DE APRENDIZAJE SE TRABAJA DOS DIMENSIONES

Pensado y reflexionado  
individualmente...



...y en EQUIPO!!





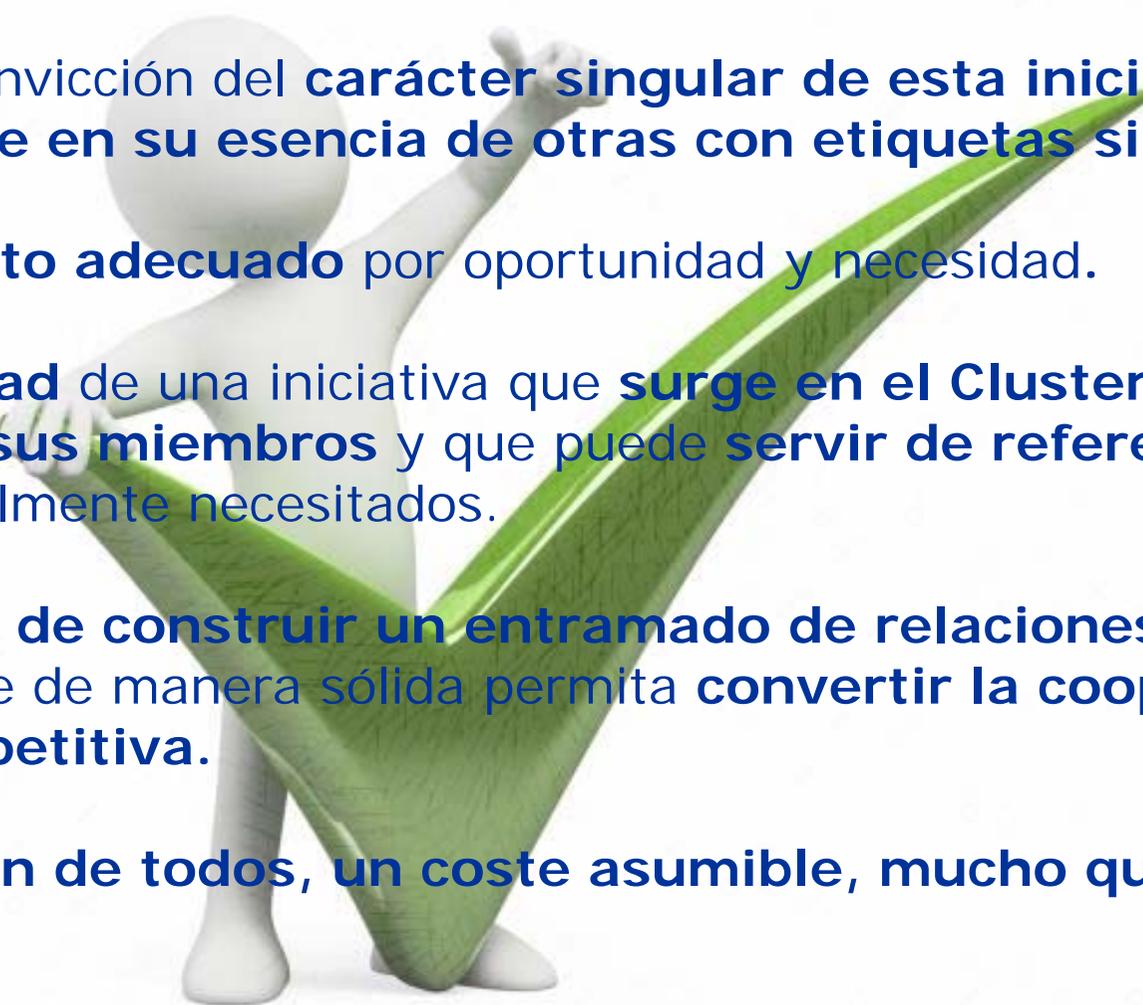
➤ **6 encuentros formales y programados:**

- ✓ El primero de día y medio, para favorecer la integración y crear el entorno seguro.
- ✓ 5 encuentros más de una mañana (+ comida opcional).

➤ **Trabajo individual de observación y experimentación dentro de cada organización.**





- 
- ✓ Tenemos la convicción del **carácter singular de esta iniciativa que es muy diferente en su esencia de otras con etiquetas similares.**
  - ✓ Es un **momento adecuado** por oportunidad y necesidad.
  - ✓ **La oportunidad** de una iniciativa que **surge en el Cluster por la voluntad de sus miembros** y que puede **servir de referente a otros sectores igualmente necesitados.**
  - ✓ **La necesidad de construir un entramado de relaciones de confianza** que de manera **sólida permita convertir la cooperación en ventaja competitiva.**
  - ✓ **La implicación de todos, un coste asumible, mucho que ganar...**



“...Pienso que por esta experiencia debiéramos pasar todos aquellos ejecutivos que tenemos personal a nuestro cargo, ya que dicha experiencia, te ayuda a reflexionar, a contrastar, aprender de la experiencia de otros compañeros, a cambiar de actitud, aprender a escuchar y aportar energía y a tener cuidado en no quitarla. A saber cuáles son las piedras grandes y a tomar las decisiones con la determinación debida. Sobre el grupo de trabajo, creo que en general ha sido magnífico. Desde el primer momento ha habido un entorno de confianza que ha ayudado mucho a realizar las actividades que estaban programadas.”

**Koldobika Grajales, LTK Grupo**

“Esta comunidad de aprendizaje ha significado para mí el inicio de un viaje compartido en mi desarrollo personal y profesional...Sólo puedo terminar con un GRACIAS A TODOS.” **Alicia Gómez, DMP**

“He vivido este proceso como un viaje en común con otros compañeros con los que compartía parecidas inquietudes. El propio viaje nos ha cambiado y ha sido vital la adecuada dinamización reforzando al grupo y aflorando pistas de mejoras en competencias personales. Sin duda ha sido una experiencia muy enriquecedora y que ha dejado hondo poso en el grupo que tendrá su continuidad. Definitivamente este tipo de experiencias deberían ser mucho más habituales en nuestros esfuerzos por desarrollar los perfiles clave de nuestras organizaciones”.

**Borja Emparan, WEC**





“Después de habérmelo pensado bastante, y sabiendo que NO TENIA TIEMPO, y que seguramente eso conmigo no iba, recibí dos o tres llamadas de Jose Juez y por fin me animé a probar. He de decir que ha sido una de las experiencias más enriquecedoras de mis últimos años, es sorprendente lo mucho que se puede sacar en tan poco tiempo, orientando los esfuerzos adecuadamente. Personalmente ha sido algo que me ha ayudado tanto en la vida profesional como en la personal. Muy recomendable y lo repetiría sin ninguna duda.”

**Juan Galindo, Industrias Metalúrgicas Galindo**

“Pensaba que había vivido todas las experiencias de este tipo, la verdad es que iba un tanto escéptico, y con el ánimo bajo, pero para mi asombro, esta experiencia ha sido francamente distinta. He salido totalmente fortalecido y motivado. Ha sido una Comunidad muy enriquecedora y positiva para mí. El proceso me ha ayudado a tomar consciencia, a ver la influencia que tenemos en otros, a retomar con más fuerza aún si cabe los principales retos y objetivos, a dedicar más tiempo a esas piedras que habitualmente están algo abandonadas y tapadas por la arenilla del día a día. De la Comunidad, que decir, un equipo maravilloso, dinámico, con gran potencial y donde la amistad reinaba desde el primer día, todo ello aderezado con un entorno envidiable”. **Javier Corral, WEC**





## I Comunidad de Gerentes 2014:

Alberto Cantón -Altran, Karlos Balsategi -Aratz, Ignacio Eiriz -CTA, Alicia Gómez -DMP, Jesús Moreno -Mycesa, Koldo Grajales -LTK Grupo, Borja Emparan -WEC, Juan Galindo -Industrias Galindo  
Facilitadores: Gonzalo Serrats -OPE e Iñigo Marquina -Evocalia



## I Comunidad de Responsables Industriales 2015:

Orlando Sagasti -Aciturri, Unai Trujillo -Alfa Precision Casting, Alvaro Ros -DMP, Fede Mardones y Rubén Manzanedo -Ekin, Aitor Larrañaga -Grupo TTT, Juan Migueliz -MTorres y Javier Corral -WEC  
Facilitadores: Iñigo Marquina y Ana Villate -HEGAN



## II Comunidad de Gerentes 2015 (en marcha hasta feb 2016):

Jon Pardo -Burdinberri, Josean Larrea -Sariki, Cristina Sanz -Nivac, Javier Lertxundi -Grupo Pegamo, Javier Ortiz de Mendibil -Mekifasa, Joaquín López Ante y Esteban Marijuan -Indumetal  
Facilitadores: Gonzalo Serrats y Jose Juez -HEGAN





**III Comunidad de Gerentes**

**I Comunidad de Comerciales**

**I Comunidad de Responsables de I +D e innovación**

**II Comunidad de Responsables Industriales**



**Precios con descuento para socios de HEGAN, AFM y ACICAE/AIC**





**Juntos recorreremos un camino...**



**...y luego nos tocará seguir el buen rumbo.**

**¡¡¡BUEN VIAJE!!!**

Más info: [avillate@hegan.com](mailto:avillate@hegan.com)